**Отчет**

**о результатах контрольного мероприятия**

**«Проверка формирования и использования (расходования) бюджетных средств на оплату труда, денежное содержание и иные стимулирующие выплаты на объекте МУ администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**

**за 2021 год и истекший период 2022 года»**

**1. Основание для проведения контрольного мероприятия:**

План работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2022 год, утвержденный Председателем Контрольно-счётной палаты муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области 24.12.2021г., удостоверение на право проведения проверки № 12 от 27.06.2022г.

**2. Цель контрольного мероприятия:**

Проверка формирования и использования (расходования) бюджетных средств на оплату труда, денежное содержание и иные стимулирующие выплаты на объекте МУ администрация МО «Чердаклинский район» Ульяновской области за 2021 год и истекший период 2022 года.

**3. Предмет контрольного мероприятия**:

Документы, подтверждающие использование средств Учреждения, нормативные правовые акты и иные распорядительные документы, обосновывающие операции со средствами Учреждения, платежные и иные первичные документы, смета доходов и расходов и её исполнение, бухгалтерская, финансовая и статистическая отчётность, подтверждающая совершение операций со средствами Учреждения (*выборочным методом, документальным способом*).

**4. Объект контрольного мероприятия:**

Муниципальное учреждение администрация муниципального образования "Чердаклинский район» Ульяновской области.

**5.** **Проверяемый период деятельности:**

2021 год и истекший период 2022 года

**6. Срок проведения контрольного мероприятия:**

01.07.2022 г. по 28.07.2022 г.

**7. Проверено бюджетных средств:** 35038,5 тыс. рублей.

Ответственными лицами в проверяемом периоде в Учреждении являлись:

-глава администрации – Нестеров Юрий Сергеевич (с 23.12.2020 г. № 82 по настоящее время);

-начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – Селезнева Ирина Михайловна (с 26.03.2015 г. № 117-к и по настоящее время).

**8. В ходе контрольных мероприятий установлено следующее:**

Администрация является юридическим лицом, имеет смету расходов на обеспечение деятельности, лицевые счета: в Управлении финансов МО «Чердаклинский район» Ульяновской области л/счет 03502230670 открыт 21.01.20008 г., л/счет 03502230910 открыт 21.11.2013 г.; УФК по Ульяновской области л/счет 05683109700, л/счет 04682235100, л/счет 04683109700, л/счет 04683195670 имеет печать, штамп со своим наименованием, вправе иметь бланки со своим наименованием, собственную эмблему и другие средства индивидуализации.

Администрация имеет свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством РФ, по месту нахождения на территории РФ, согласно данному свидетельству Учреждению присвоены ИНН/КПП 7323001188/732301001, ОГРН 1027301110594.

Кредиторская задолженность на 01.01.2022 г. по страховым взносам, пени и НДФЛ составила – 6329994,76 рублей в том числе:

счет 30211 – 813,00 рублей по НДФЛ (Комиссия по делам несовершеннолетних). Финансирование из областного бюджета;

счет 30302 – 39451,53 рублей по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством за 2021 г.;

счет 30305 – 1740813,55 рублей пени в ИФНС (в том числе 797361,19 рублей за 2020 г.);

счет 30306 – 2146,15 рублей страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний за 2021 г.;

счет 30307 – 947261,84 рублей страховые взносы на обязательное медицинское страхование в РФ (ФФОМС) за 2021 г.;

счет 30310 – 3599508,69 рублей страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в РФ (ПФР) на выплату страховой части трудовой пенсии за 2021 год.

*Кредиторская задолженность на 01.01.2022 года по страховым взносам, пени и НДФЛ сложилась по причине оплаты задолженности за 2020 год денежными средствами, выделенными на оплату страховых взносов за 2021 год.*

Ст.34Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.199 8 N 145-ФЗ (ред. от 27.12.2019), п.8 Методики определения суммы неэффективного использования средств (Решение Коллегии Счетной палаты Ульяновской области от 16.05.2017 №22/2017с изм.принятыми 13.10.2017г.) *«Расходы Учреждения на уплату штрафов, пени, за несвоевременно уплаченные налоги, сборы и другие обязательные платежи.* Сумма неэффективного использования средств составила – 1740813,55 рублей.

Согласно сметы расходов от 25.12.2020 г. доведены лимиты на оплату труда на 2021 год – **22 828 177,8 рублей**, в том числе по КБК:

0104/0100004000/121/211 – 20037800,00 рублей;

0104/0100008000/121/211 – 1225300,00 рублей;

0104/0520068420/121/211 – 96000,00 рублей;

0104/0520068430/121/211 – 123786,80 рублей;

0113/0520068510/121/211 – 156006,00 рублей;

0113/1100071010/121/211 – 993780,00 рублей;

0113/1100071020/121/211 – 2905,00 рублей;

0113/1100071320/121/211 – 188000,00 рублей;

0605/1100071110/121/211 – 4600,00 рублей.

Начисления на выплаты по оплате труда – **6 904 561,0 рублей.**

Согласно сметы расходов от 30.12.2021 г. лимиты на оплату труда за 2022 год составили – **23 361 301,26 рублей**, в том числе:

0104/0100004000/121/211 – 20440952,23 рублей;

0104/0100008000/121/211 – 1410736,18 рублей;

0104/0520068420/121/211 – 96000,00 рублей;

0104/0520068430/121/211 – 123786,80 рублей;

0113/0520068510/121/211 – 156006,00 рублей;

0113/1100071010/121/211 – 1036959,44 рублей;

0113/1100071320/121/211 – 192860,61 рублей;

Начисления на выплаты по оплате труда – **8 187 964,35 рублей.**

Дотации из областного бюджета Ульяновской области:

Общая сумма дотаций – **930 584,00 рублей**

0104/1000072190/121/211 – 314009,30 рублей;

0104/1000072210/121/211 – 616575,00 рублей.

Начисления на выплаты по оплате труда – **271944,00 рублей.**

В соответствии с постановлениями Правительства Ульяновской области от 17.02.2021г. № 40-П «О предоставлении в 2021 году иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Ульяновской области в целях стимулирования муниципальных управленческих команд» и от 19.08.2021г. № 377-П «О предоставлении в 2021 году бюджетам муниципальных районов и городских округов Ульяновской области Ульяновской области иных дотаций из областного бюджета Ульяновской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития указанных муниципальных образований» были предоставлены дотации из областного бюджета Ульяновской области для поощрения управленческих команд» муниципальному образованию «Чердаклинский район» были выделены дотации в сумме – **1468900,0 рублей** (Постановление правительства от 17.02.2021 г. №40-П – 500000,0 рублей, Постановление правительства от 19.08.2021 г. №377-П – 968900,0 рублей).

Правовые акты об утверждении Положения о стимулировании муниципальной управленческой команды муниципального образования «Чердаклинский район» были изданы: постановление от 31.08. 2021 г. № 1078, постановление от 17.11.2021 г. № 1387. Утвержден состав участников муниципальной управленческой команды: распоряжение от 31.08.2021 г. №375, постановление от 19.11.2021 г. № 1410.

Денежные средства были распределены:

**По постановлению правительства от 17.02.2021 г. №40-П – 500000,0 рублей:**

МУ управление образования муниципального образования «Чердаклинский район» - **15624,0 рублей** (в том числе на выплату -12000,0 рублей, начисления на выплату – 3624,00 рублей);

МУ управление финансов муниципального образования «Чердаклинский район» - **19530,0 рублей** (в том числе на выплату – 15000,0 рублей, начисления на выплату – 4530,0 рублей);

МУ комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям муниципального образования «Чердаклинский район» **- 19530,0 рублей** (в том числе на выплату – 15000,0 рублей, начисления на выплату – 4530,0 рублей);

МКУ комитет жилищно-коммунального хозяйства и строительства Чердаклинского района **– 19530,0 рублей** (в том числе на выплату – 15000,0 рублей, начисления на выплату – 4530,0 рублей);

МКУ «Агенство по комплексному развитию сельских территорий **–** **6510,0 рублей** (в том числе на выплату – 5000,0 рублей, начисления на выплату – 1510,0 рублей);

МКУ Благоустройство и обслуживания населения Чердаклинского городского поселения» **- 19530,0 рублей** (в том числе на выплату – 15000,0 рублей, начисления на выплату – 4530,0 рублей);

МУ администрация муниципального образования «Чердаклинский район» **- 399746,0 рублей** (в том числе на выплату – 314009,0 рублей, начисления на выплату – 85737,0 рублей), приложение таблица 1.

**По постановлению правительства от 19.08.2021 г. №377-П – 968900,0 рублей).**

МУ «Техническое обслуживание муниципального образования «Чердаклинский район» - **55373,0 рублей** (в том числе на выплату – 42529,0 рублей, начисления на выплату – 12844,0 рублей);

МУ комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям муниципального образования «Чердаклинский район» **- 37414,0 рублей** (в том числе на выплату – 28736,0 рублей, начисления на выплату – 8678,0 рублей);

МУ управление финансов муниципального образования «Чердаклинский район» - **73331,0 рублей** (в том числе на выплату – 56322,0 рублей, начисления на выплату – 17009,0 рублей);

МУ администрация муниципального образования «Чердаклинский район» **- 802782,0 рублей** (в том числе на выплату – 616575,0 рублей, начисления на выплату – 186207,0 рублей).

**В соответствии с ч. 1 ст. 306.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации нарушений бюджетного законодательства и иных правовых актов регулирующих бюджетные правоотношения не выявлено**.

*Контрольно-счетная палата МО «Чердаклинский район» считает, что выделенные дотации из областного бюджета в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития были распределены необоснованно. Контрольно-счетная палата МО «Чердаклинский район» рекомендует:*

*1) При получении дотаций из областного бюджета в издаваемом муниципальном правовом акте о стимулировании муниципальных управленческих команды в обязательном порядке устанавливать, что включение сотрудников в состав муниципальной управленческой команды на выплату должно осуществляться с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который достигнуты соответствующие результаты социально-экономического развития;*

*2) Рассмотреть вопрос о создании комиссии, на заседаниях которой будет утверждаться размер стимулирующей выплаты каждому участнику управленческой команды с учетом его вклада в достижение наилучших показателей социально-экономического развития муниципального образования «Чердаклинский район» за соответствующий период на основании служебной записки его непосредственного руководителя;*

*3) Не допускать начислений премиальных выплат сотрудникам, не принимавшим участие в достижении наилучших значений показателей социально-экономического развития муниципального образования «Чердаклинский район».*

Оплата труда сотрудников администрации «Чердаклинский район» регулируется распоряжениями главы администрации и иными локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством. Проведен анализ предоставленных документов: штатные расписания администрации муниципального образования «Чердаклинский район» на 2021 год от 26.12.2020 г. распоряжение от 26.12.2020 г. № 423-к, на 2022 год распоряжение от 07.02.2022 г. № 56-к; решение Совета депутатов от 16.11.2017 г. № 90 «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области (с решением об изменении в решение Совета депутатов от 17.11.2020 г. № 64, 06.06.2019 г. № 41, 15.10.2019 г. № 77, 24.12.2021 г. № 100, от 03.02.2022 г. № 02; постановление от 16.11.2017 г. № 776 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, её отраслевых органов, подведомственных учреждений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»; личные дела и должностные инструкции работников администрации.

Выборочной проверкой предоставленных документов выявлены нарушения:

1) На основании распоряжения от 03.03.2021 г. № 26-л/с Шероновой Е.Ф. был предоставлен отпуск за период работы с 20.02.2021 по 09.02.2022 в количестве 28 к/дней с 09.03.2021 по 05.04.2021. Распоряжением от 07.04.2021 г. № 177-к она была уволена. Так как отпуск ей был предоставлен 28 к/дней а должен был быть предоставлен за 6 к/дней (период ухода в отпуск). В соответствии со статьей 137, 138 Трудового кодекса РФ Шеронова Е.Ф. должна была вернуть выплаченные ранее отпускные за 22 к/дня в сумме – 45821,16 рублей, было удержано – 9164,23 рублей (20% от основного долга). Проверке не предоставлены документы предлагающие работнику добровольно вернуть оставшуюся сумму долга – 36655,93 рублей.

2) В соответствии с распоряжением от 07.04.2021 г. № 177-к Шероновой Е.В. была выплачена единовременная выплата к отпуску в размере двухмесячного денежного содержания – 68036,00 рублей. Период получения данной выплаты не наступил, так как отпуск ей был предоставлен раньше срока. Данную выплату с работника удержать невозможно на основании решения Совета депутатов муниципального образования «Чердаклинский район» от 16.11.2017 г. № 90 (Приложение 12).

*Контрольно-счетная палата рекомендует предоставлять оплачиваемый отпуск только в соответствии с графиком отпусков или согласно отработанному времени.*

*Согласно пункт 1.4 приложение №12 Положения от 16.11.2017 г. № 90 «О порядке установления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуская муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Чердаклинский район» было принято решение что при увольнении сотрудника единовременная выплата не пересчитывается на основании пунктов 5-7 части первой статьи 83, пунктов 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, в связи с выходом на пенсию. Контрольно-счетная палата предлагает пересмотреть данный пункт приложения №12 и оставить только пункты Трудового кодекса РФ.*

Штатным расписанием администрации муниципального образования «Чердаклинский район» по состоянию на 01.01.2022 г. утверждено 46ед. муниципальных служащих (администрация – 43ед., комиссия по делам несовершеннолетних – 3ед.) работников замещающие должности, не отнесенные к муниципальной службе – 13ед.

Выборочной проверкой начисления отпускных, компенсаций при увольнении нарушений не выявлено. Все начисления в соответствии с Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

В нарушение приказа Министерства финансов РФ от 30 марта 2015г. N52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета» карточки-справки (ф.0504417) за 2021 год заполнены не полностью, в том числе не заполнены графы: образование, стаж работы, количество детей/иждивенцев.

Председатель

Контрольно-счетной палаты

МО «Чердаклинский район» И.А. Требушная