

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 января 2022 г.

№ 33

р.п.Чердаклы

Об утверждении муниципальной программы «Дополнительные меры по снижению напряжённости на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2022-2024годы»

В соответствии со статьи 7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях создания благоприятных условий для развития эффективного рынка труда, принятия мер, направленных на снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, напряжённости на рынке труда и предупреждения роста безработицы на территории муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2022-2024 годы».

2. Признать утратившими силу:

2.1) постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 09.08.2018 № 657 «Об утверждении муниципальной программы «Дополнительные меры по снижению напряжённости на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2019-2021годы» и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»;

2.2) постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 14.06.2019 № 688 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 09.08.2018 №657 «Об утверждении муниципальной программы «Дополнительные меры по снижению напряжённости на рынке труда муниципального образования

«Чердаклинский район» Ульяновской области на 2019-2021годы» и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»;

2.3) постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 15.06.2020 № 636 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 09.08.2018 №657 «Об утверждении муниципальной программы «Дополнительные меры по снижению напряжённости на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2019-2021годы» и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

**Глава администрации муниципального
образования «Чердаклинский район»
Ульяновской области**

Ю.С.Нестеров

УТВЕРЖДЕНА

**постановлением
администрации
муниципального образования
«Чердаклинский район»
Ульяновской области
от 18 января 2022г. №33**

**Муниципальная программа
«Дополнительные меры по снижению
напряжённости на рынке труда
муниципального образования
«Чердаклинский район» Ульяновской
области на 2022-2024 годы»**

**р.п.Чердаклы
2022 год
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование муниципальной программы	Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2022-2024 годы (далее - Программа)
Муниципальный заказчик муниципальной программы (Муниципальный заказчик-координатор муниципальной программы)	Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области
Исполнители и соисполнители муниципальной программы	Отдел экономики, развития и прогнозирования управления экономического и стратегического развития администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области; Областное государственное казённое учреждение Кадровый Центр Ульяновской области в Чердаклинском районе (по согласованию); Муниципальное учреждение «Техническое обслуживание муниципального образования

	«Чердаклинский район» Ульяновской области
Подпрограммы муниципальной программы	Муниципальная программа не содержит подпрограмм
Цели муниципальной программы	Снижение напряжённости на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области
Задачи муниципальной программы	-оказание информационной поддержки гражданам, ищущим подходящую работу и безработным гражданам, а также гражданам, находящимся под угрозой увольнения и выпускникам профессиональных образовательных организаций; -оказание дополнительной социальной поддержки гражданам, ищущим подходящую работу и безработным, путём организации оплачиваемых общественных работ
Целевые индикаторы муниципальной программы	- количество рабочих мест для оплачиваемых общественных работ; - количество размещенных материалов по вопросам трудоустройства в районной газете «Приволжская правда»; - количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Программа рассчитана на 2022-2024 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.
Система мероприятий муниципальной программы	Перечень мероприятий направленных на достижение цели и решение задач муниципальной программы приведен в приложении к Программе
Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации	Общий объем бюджетных ассигнований из бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на реализацию Программы – 144,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2022 год – 48,0 тыс. руб.; 2023 год – 48,0 тыс. руб.; 2024 год – 48,0 тыс. руб.
Ожидаемый	- обеспечение временной занятостью 6,5

эффект от реализации муниципальной программы	граждан, ищущих подходящую работу и безработных; - снижение уровня социальной напряженности на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области
Организация управления муниципальной программой	Общее руководство и контроль за реализацией Программы осуществляется начальником управления экономического и стратегического развития администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области

Основные понятия и термины, используемые в муниципальной программе

Экономически активное население – это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и оказания различных услуг.

Общественные работы – это трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Безработные граждане – это трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Профессиональное обучение – это вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

Рынок труда – это сфера, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда (по определению Международной организации труда).

Социальная напряженность – это состояние и определенные фазы развития общественного сознания и общественных отношений, характеризующиеся появлением и нарастанием потенциального конфликта между некоторыми коллективными субъектами общественной жизнедеятельности.

Вакансия – это наличие незанятого рабочего места, должности, на которую может быть принят новый работник.

Ярмарка вакансий - форма подбора работников, способ трудоустройства; проводится в виде встречи, собрания; представляет собой организованную возможность непосредственного контакта работодателей с потенциальными работниками, в ходе которого представители предприятия информируют об имеющихся у них вакансиях и тут же оформляют на работу или назначают время и место для дальнейших переговоров в целях проверки профессиональной пригодности претендентов.

1. Введение. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная программа

Итоги социально-экономического развития муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области (далее – Чердаклинский район) в течение ряда последних лет свидетельствовали о благоприятной ситуации в экономике и социальной сфере Чердаклинского района. Ситуация в экономике характеризовалась положительной динамикой в развитии большинства отраслей, что стимулировало рост экономической активности населения.

Однако мировой финансовый кризис начал значительным образом влиять на реальный сектор экономики Чердаклинского района, что сказалось на постепенном замедлении темпов экономического роста.

Для получения достоверной информации о ситуации на рынке труда, принятия опережающих мер по обеспечению занятости высвобождаемых работников проводится мониторинг численности работников, предполагаемых к высвобождению в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников в разрезе предприятий.

Обеспечена работа телефона «горячей линии» для предоставления информации и консультаций гражданам по вопросам нарушений работодателями норм трудового законодательства.

Постановлением администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 09.08.2018 № 657 утверждена муниципальная программа «Дополнительные меры по снижению напряжённости на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2019-2021годы».

По состоянию на 01 октября 2021 года из числа безработных граждан:

- приступили к общественным работам 12 человек;
- приступили к обучению 31 человек. Наиболее массовыми для обучения являются следующие профессии: маникюрша, водитель, охранник, оператор котельной, профессиональный пользователь прикладных программ 1С, парикмахер, сварщик дуговой сварки;
- временно трудоустроено 221 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Основной вид работы: благоустройство, очистка и озеленение территории, выполнение мелких ремонтных работ, выполнение неквалифицированных работ.

За 9 месяцев 2021 года в областное государственное казённое учреждение Кадровый Центр Ульяновской области в Чердаклинском районе 13 предприятий представили сведения о предстоящем увольнении 86 работников в связи с сокращением численности или штата работников, в то время как в 2020 году аналогичные сведения представили 13 предприятий об увольнении 45 человек.

Задолженность по выплате заработной платы на 01 октября 2021 года в Чердаклинском районе по данным Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области отсутствует.

За период с 01 января по 01 октября 2021 года численность безработных граждан в Чердаклинском районе уменьшилась с 197 человек до 75 человек. Уровень регистрируемой безработицы снизился за этот же период с 1,03 процента до 0,40 процента к численности экономически активного населения (18833 человек) Чердаклинского района. За период с января по сентябрь 2021 года в областное государственное казённое учреждение Кадровый Центр Ульяновской области в Чердаклинском районе заявлено о потребности в 1326 работниках для замещения свободных рабочих мест.

Численность обратившихся за 9 месяцев 2021 года в областное государственное казённое учреждение Кадровый Центр Ульяновской области в Чердаклинском районе в поиске подходящей работы составило 1039 человек, за аналогичный период 2020 года составило - 1842 человека.

По предварительным прогнозам, численность зарегистрированных безработных граждан к концу 2021 года может составить 80 человек, уровень регистрируемой безработицы 0,42 процента от численности экономически активного населения Чердаклинского района Ульяновской области.

Ситуация в сфере занятости населения Чердаклинского района находится под постоянным контролем администрации

**муниципального образования «Чердаклинского района»
Ульяновской области.**

2. Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы

Основной целью Программы является снижение напряжённости на рынке труда, и предупреждение роста безработицы на территории Чердаклинского района.

Задачами Программы являются:

-оказание информационной поддержки гражданам, ищущим подходящую работу безработным гражданам, а также гражданам, находящимся под угрозой увольнения и выпускникам профессиональных образовательных организаций;

-оказание дополнительной социальной поддержки гражданам, ищущим подходящую работу и безработным, путём организации оплачиваемых общественных работ.

Целевые индикаторы Программы:

Целевые индикаторы	2022 год	2023 год	2024 год	Итого
количество рабочих мест для оплачиваемых общественных работ	2,5	2,5	2,5	6,5
количество размещенных материалов по вопросам трудоустройства в районной газете «Приволжская правда»	2	2	2	6
количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	4	4	4	12

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа реализуется в 2022-2024 годах в один этап.

4. Система мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Чердаклинского района, с указанием количества участников мероприятий и источников финансирования определена в Приложении 1 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в

пределах средств выделенных из бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.

В соответствии с Федеральным законом от 06.12.2021 года №406-ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда с 01 января 2022 года в сумме 13890,0 рублей в месяц.

Расчет оплаты труда был произведен с учетом данных изменений:

13890,0 руб. + 30,2% (страховые взносы) = 18084,78 руб./мес. на 1 работника.

Сумма ежегодного финансирования планируется в размере 18084,78 руб. /мес. * 2,5 работника = 45211,95 руб./год

На три года работы программы необходимо: 45211,95 руб./год * 3 года = 135635,85 руб.

Общий объём бюджетных ассигнований из бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на финансовое обеспечение реализации Программы составит – 144,0 тыс. руб., в том числе: 2022 год – 48,0 тыс. руб.; 2023 год – 48,0 тыс. руб.; 2024 год – 48,0 тыс. руб.

6. Ожидаемый эффект от реализации мероприятий муниципальной программы

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:

- обеспечить временной занятостью 6,5 граждан, ищущих подходящую работу и безработных;**
- снизить уровень социальной напряженности на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.**

7. Организация управления муниципальной программой

Оперативное управление реализацией мероприятий Программы осуществляет отдел экономики, развития и прогнозирования управления экономического и стратегического развития администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.

Контроль за реализацией Программы осуществляет начальник управления экономического и стратегического развития администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ
к Программе**

Перечень мероприятий муниципальной программы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области на 2022-2024 годы»

№ п/п	Наименование мероприятий	Источник финансирования	Ответственные исполнители	Финансовое обеспечение реализации мероприятий, тыс. руб.			
				Всег о	202 2 год	202 3 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Финансирование организации оплачиваемых общественных работ из средств местного бюджета для безработных и ищущих работу граждан, а также работников в случае угрозы массового увольнения	Бюджетные ассигнования бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области	Муниципальное учреждение «Техническое обслуживание муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области	135,6	45,2	45,2	45,2
2.	Размещение информации по	Бюджетные ассигнования	Управление экономического и	4,2	1,4	1,4	1,4

№ п/п	Наименование мероприятий	Источник финансирования	Ответственные исполнители	Финансовое обеспечение реализации мероприятий, тыс. руб.			
				Всего	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	вопросам трудоустройства в районной газете «Приволжская правда»	бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области	стратегического развития администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области				
3.	Проведение ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	Бюджетные ассигнования бюджета муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области	Областное государственное казённое учреждение Кадровый Центр Ульяновской области в Чердаклинском районе (по согласованию), Управление экономического и стратегического развития администрации	4,2	1,4	1,4	1,4

№ п/п	Наименование мероприятий	Источник финансирования	Ответственные исполнители	Финансовое обеспечение реализации мероприятий, тыс. руб.			
				Всего	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
			муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области				
Итого				144, 0	48,0	48,0	48,0
