

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

18 октября 2024 г.

№ 2228

**р.п. Чердаклы**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 10.09.2024 № 1869 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области. и признании утратившим силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»**

Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 21.08.2018 № 686 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области и признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2016 №704» следующие изменения:

1.1. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7) Надбавка за работу в образовательной организации с определенными условиями устанавливается в образовательной организации, находящейся в сельском населенном пункте (по должностям работников образовательной организации в соответствии с приложением № 4 к Положению).»;

1.2. пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15) Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательной организации с определенными условиями носит обязательный характер.»;

1.3. абзац 4 пункта 5.5. изложить в следующей редакции:

«Выполнение другой части педагогической работы работниками образовательных организации, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:»;

1.4. абзац 6 пункта 5.6. изложить в следующей редакции:

«Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо

основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организации, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, культуры, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели и концертмейстеры, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.»;

1.5. наименование пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации и их заместителей»;

1.6. абзацы 2 и 3 пункта 6.1. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителя образовательной организации устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителем соответствующих образовательных организаций.

Заработная плата заместителей руководителей образовательной организации устанавливается руководителями соответствующих образовательной организации.»;

1.7. пункт 6. изложить в следующей редакции:

«6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются с учетом результатов деятельности образовательной организации, объема, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательной организации, разработанным и утвержденным учредителем образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательной организации осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательной организации.»;

1.8. абзац 3 пункта 7.4. изложить в следующей редакции:

«- за педагогическую работу работников предприятий, учреждений и организации (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;»;

1.9. приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение №1  
к Положению

## **РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области устанавливаются по профессиональным квалификационным

группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

1. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы составляет, 11 097 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель К = 0,06

»;

1.10. приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«

Приложение №2  
к Положению

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, базовый оклад составляет - 5388 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад составляет - 5724 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад составляет - 5958 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
--------------------------	----------------------------

1	2
1 квалификационный уровень	K = 0,00
2 квалификационный уровень	K = 0,10
3 квалификационный уровень	K = 0,50
4 квалификационный уровень	K = 0,55
5 квалификационный уровень	K = 0,65

»;

1.11. приложение № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«

Приложение №4  
к Положению

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, находящихся в сельских населенных пунктах, для которых устанавливается надбавка в размере 20 процентов**

1. Заместитель директора.
2. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
3. Педагогические работники.
4. Концертмейстер.
5. Методист

»;

1.12. приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«

Приложение №6  
к Положению

### **ПОРЯДОК**

**исчисления размера среднемесячной заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 1 Чердаклинского района Ульяновской области муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления размера среднемесячной заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования (далее – образовательной организации).
2. Установить предельный уровень соотношения размера среднемесячной

заработной платы руководителя образовательной организации и размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего Учреждения в кратности от 1 до 3.

3. Перечни должностей и профессий работников образовательной организации, которые относятся к основному персоналу образовательной организации, приведены в приложении № 7 к Положению.

4. При расчете среднемесячной заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала образовательной организации.

При расчете среднемесячной заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала образовательной организации независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет среднемесячной заработной платы работников основного персонала образовательной организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

При расчете среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала образовательной организации.

5. Среднемесячная заработная плата работников основного персонала образовательной организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала образовательной организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала образовательной организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательной организации учитывается среднемесячная численность работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала образовательной организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день

месяца учитываются работники основного персонала образовательной организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала образовательной организации как один человек (целая единица).

8. Работники основного персонала Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательной организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9. Среднемесячная численность работников основного персонала образовательной организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала образовательной организации, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Исполняющий обязанности  
Главы администрации муниципального  
образования «Чердаклинский район»  
Ульяновской области

Д.А.Родионов