

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15 июля 2024 г.

№ 1418

р.п.Чердаклы

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2017 №572 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»**

Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2017 №572 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» следующие изменения:

1.1)в приложении к постановлению:

а) в пункте 3.2:

подпункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Доплата за особые условия работы (работа, не входящая в круг обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом).

Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу за особые условия работы работникам устанавливается в размере от 10 до 100 процентов оклада, руководящему составу (заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер учреждения) - в размере от 10 до 120 процентов должностного оклада.

Основными критериями для установления доплаты к должностному окладу за особые условия работы являются:

-исполнение функциональных обязанностей работником, отличающихся от нормальных;

-привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных, ответственных работ.

Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ производится доплата в размере от 10 до 50 процентов должностного оклада.

Руководителю учреждения доплата к должностному окладу за особые условия работы устанавливается распоряжением администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области в зависимости от их фактической нагрузки, в размере от 10 до 150 процентов должностного оклада.»;

б) в пункте 4.2:

подпункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Надбавки за напряженность, интенсивность труда работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от их фактической нагрузки, в размере от 20 до 190 процентов должностного оклада, руководящему составу (заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер учреждения) - в размере от 30 до 230 процентов должностного оклада.

Руководителю учреждения надбавка за напряженность, интенсивность труда устанавливается распоряжением администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области в зависимости от их фактической нагрузки, в размере от 30 до 250 процентов должностного оклада.»;

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 01.08.2024.

Глава администрации муниципального  
образования «Чердаклинский район»  
Ульяновской области

Ю.С.Нестеров