

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20 декабря 2023 г.

№ 2510

р.п.Чердаклы

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 07.06.2021 № 663 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Дом культуры р.п.Чердаклы» муниципального образования «Чердаклинское городское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»**

Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Дом культуры р.п.Чердаклы» муниципального образования «Чердаклинское городское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 07.06.2021 № 663 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Дом культуры р.п.Чердаклы» муниципального образования «Чердаклинское городское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области» следующие изменения:

1.1) Пункт 1.8 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.8. Оплата труда работников других отраслей, работающих в учреждении, производится применительно к отраслевым условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников.»;

1.2) Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. В случае отсутствия должности, занимаемой работником Учреждения размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем Учреждения. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным

справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.»;

1.3) Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. Повышение (индексация) заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.»;

1.4) Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Порядок исчисления и установления размера заработной платы работникам Учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2017 № 572»;

«1.5) Пункт 6.5 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения за участие в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и другие виды работ, закрепленные локальным нормативным актом учреждения, от которых зависит конкретный размер выплат. Надбавка устанавливается в размере до 55 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты за интенсивность и напряженность работы устанавливаются работникам учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих за содержание в исправности закрепленного имущества и материальных ценностей, их безаварийная эксплуатация оперативное, профессиональное и качественное выполнение поставленных задач, проявление инициативы при выполнении возложенных трудовых функций. Надбавка устанавливается в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, а также конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.»;

1.6) Пункт 6.10 раздела 6 Положения дополнить подпунктом 6.10.4. следующего содержания:

«6.10.4. Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу за особые условия работы работникам учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих устанавливается в размере до 50 процентов оклада.

Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу за особенности режима работы работникам учреждений культуры устанавливается в размере до 20 процентов оклада.»;

1.7) Подпункт 6.11 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.11. Работникам учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих может устанавливаться персональная надбавка с

учетом его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в размере до 70 процентов должностного оклада.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и положением об оплате труда в учреждения.»;

1.8) Пункт 6.13 раздела 6 Положения изложить в новой редакции:

«6.13. К профессиональным праздникам, в связи с юбилейной (50 лет со дня рождения и далее каждые последующие 5 лет) и праздничной (День защитника Отечества, Международный женский день) датами; в связи с награждением правительственными и ведомственными знаками отличия; выходом на пенсию работникам учреждения может выплачиваться единовременное поощрение в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, в пределах средств на оплату труда.».

1.9) Пункт 7.3 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.3. При временном замеществе (выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождением от своей основной работы) оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.»;

1.10) Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 1  
к Положению

### **Размеры**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников  
муниципального учреждения культуры «Дом культуры  
р.п.Чердаклы», повышающих коэффициентов, учитывающих сложность  
выполняемой указанными работниками работы**

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1	2
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня». БОпкг - 10108 рубля	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 - 8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС:
	1 разряд ЕТКС = 0,0

	2 разряд ЕТКС = 0,07
	3 разряд ЕТКС = 0,14
	4 разряд ЕТКС = 0,21
	5 разряд ЕТКС = 0,3
	6 разряд ЕТКС = 0,4
	7 разряд ЕТКС = 0,45
	8 разряд ЕТКС = 0,6
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня». БОпкг - 12288 рублей	
1 квалификационный уровень	2 - 4 разряды ЕТКС = 0,0
	5 разряд ЕТКС = 0,07
	6 разряд ЕТКС = 0,14
	7 разряд ЕТКС = 0,2
	8 разряд ЕТКС = 0,3
2 квалификационный уровень	6 разряд ЕТКС = 0,14
	7 разряд ЕТКС = 0,2
	8 разряд ЕТКС = 0,3
3 квалификационный уровень	8 разряд ЕТКС = 0,3
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ: К = 0,54
Должности работников, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена». БОпкг - 12288 рублей	
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым установлена должностная категория:

	вторая категория = 0,2
	первая категория = 0,3
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым не установлена должностная категория: К = 0,28
Должности работников, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена». БОпкг - 14136 рублей	
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым установлена должностная категория:
	вторая категория = 0,4
	первая категория = 0,45
	высшая категория = 0,56
	ведущий мастер сцены = 0,6
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым не предусмотрена должностная категория: К = 0,36
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»: К = 0,4
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: К = 0,47
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»: К = 0,5
Должности работников, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии». БОпкг - 16158 рублей	
	Должности руководящего состава учреждений

	культуры, искусства и кинематографии, по которым установлена должностная категория:
	вторая категория = 0,6
	первая категория = 0,7
	высшая категория = 0,8
	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, по которым не установлена должностная категория: К = 0,8
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» – базовый оклад составляет 5737 рублей	
1 квалификационный уровень	Дворник, контролер, уборщик помещений, сторож (вахтер), кассир-билетный Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0; 2 разряд ЕТКС - К = 0,07; 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» – базовый оклад составляет 6784 рубля	
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: Повышающий коэффициент К = 0,0
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: Повышающий коэффициент К = 0,1
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 8 квалификационный разрядов в соответствии с ЕТКС: Повышающий коэффициент К = 0,2
4 квалификационный уровень	Профессии высококвалифицированных рабочих при

уровень	выполнении важных и ответственных работ (особо важных и особо ответственных работ): Водитель автомобиля, слесарь-электрик Повышающий коэффициент К = 0,4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - базовый оклад составляет 6343 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65 Начальник хозяйственного отдела

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

Глава администрации муниципального образования «Чердаклинский район»  
Ульяновской области

Ю.С.Нестеров