

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 декабря 2023 г.

№ 2474

р.п.Чердаклы

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.03.2023 № 437 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области»

Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.03.2023 №437 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области» следующие изменения:

1.1) в разделе 3:

а) в пункте 3.8:

дополнить подпунктом 3.8.10 следующего содержания:

«3.8.10. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций.

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях,

групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, в размере 2150 рублей.»;

1.2) в разделе 4:

а) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением № 4 к настоящему Положению»;

б) в пункте 4.6:

в абзаце втором слова «20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «2150 рублей»;

в абзацах третьем, четвёртом и пятом слова «15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «1500 рублей»;

в абзаце шестом слова «10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «980 рублей»;

в) в пункте 4.8:

в абзаце втором слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «5350 рублей»;

в абзаце третьем слова «35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3750 рублей»;

г) абзац второй пункта 4.18 изложить в следующей редакции:

«Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

1.3) в приложении № 1:

а) абзац первый подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

б) в подпункте 2.1 пункта 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

в абзаце втором слова «9241 рубль» заменить словами «10609 рублей»;

в абзаце третьем слова «10135» заменить словами «11797»;

в абзаце четвертом цифры «9894 рубля» заменить цифрами «10609 рублей»;

в) подпункте 3.1 пункта 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

в абзаце втором цифры «10359» заменить цифрами «12000»;

1.4) в приложении № 2:

а) в абзаце первом пункта 1 и абзаце первом пункта 2 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

б) в абзаце первом пункта 3, абзаце первом пункта 4, абзаце первом пункта 5 и абзаце первом пункта 6 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

1.5) в наименовании приложения № 3 слова «в размере 20 процентов» исключить;

1.6) в приложении № 4:

а) в наименовании слова «назначения и начисления» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

б) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для бухгалтеров:

при стаже работы от 2 до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования, за исключением случаев, для которых пунктом 3 установлен иной срок вступления в силу.

3. Действие подпункта 3.8.10 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, абзацев второго – шестого пункта 4.6 и абзацев второго и третьего пункта 4.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, а также абзацев второго и третьего подпункта 2.1 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.1 пункта 3 приложения № 1 и раздела 2 приложения № 4 к нему распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

Действие абзаца четвёртого подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава администрации муниципального
образования «Чердаклинский район»
Ульяновской области

Ю.С.Нестеров