

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧЕРДАКЛИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23 января 2022 г.

№ 101

р.п.Чердаклы

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 21.08.2018 № 686 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области и признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2016 №704»**

Администрация муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 21.08.2018 № 686 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области и признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области от 23.08.2016 №704» следующие изменения:

1.1) в наименовании постановления слово «детей» исключить;

1.2) пункт 4 признать утратившим силу;

1.3) в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей – детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области:

1.3.1) в наименовании Положения слово «детей» исключить;

1.3.2) в пункте 1.1 слова «Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»,» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»,», слова «муниципальных учреждений дополнительного образования детей - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области (далее – образовательная организация), находящихся в ведении муниципального

учреждения администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области» заменить словами «муниципальных организаций дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, находящихся в ведении администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области (далее – образовательные организации).»;

1.3.3) в пункт 1.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.»;

1.3.4) пункт 3.5 признать утратившим силу;

1.3.5) пункт 3.6 признать утратившим силу;

1.3.6) в пункте 4.2:

- абзац пятый признать утратившим силу;

- абзац девятый изложить в следующей редакции:

«В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

1.3.7) абзац второй пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Плановые значения показателей эффективности деятельности образовательной организации ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются локальным нормативным актом образовательной организации»;

1.3.8) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6) Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории - в размере 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

в случае установления первой квалификационной категории - в размере 35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.»;

1.3.9) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7) Надбавка за работу в образовательных организациях с определенными условиями, устанавливается в образовательных организациях, находящихся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением № 4 к Положению), - в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы»;

1.3.10) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8) Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

доплата за ученую степень доктора наук - в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Народный", - в размере, не превышающем 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Заслуженный", - в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов "Почетный работник", - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов "Отличник", "За отличную", - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов "За достижения", "За высокие достижения", - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям, надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.»;

1.3.11) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9) Персональная надбавка устанавливается работнику образовательной организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем образовательной организации в отношении конкретного работника.»;

1.3.12) пункт 4.11 признать утратившим силу;

1.3.13) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12) В целях выплаты премий по итогам работы в образовательной организации создается рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации, и величины значимости каждого такого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников образовательной организации.

Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации.»;

1.3.14) в пункте 4.13 слово «соответствующей» заменить словом «образовательной»;

1.3.15) пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14) Работникам образовательных организаций в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации»;

1.3.16) пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15) Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определенными условиями носит обязательный характер.»;

1.3.17) пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16) При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определенными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размеры надбавок за работу в образовательных организациях, находящихся в сельских населенных пунктах, размеры доплат и надбавок за наличие нагрудных

знаков, ученой степени, почетного звания рассчитываются только исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

1.3.18) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17) За нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств руководителю образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчетный период:

до 10000 рублей включительно - 10 процентов;

от 10001 рубля до 50000 рублей включительно - 20 процентов;

от 50001 рубля до 100000 рублей включительно - 30 процентов;

от 100001 рубля до 500000 рублей включительно - 50 процентов;

от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно - 75 процентов;

свыше 1000000 рублей - 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, образовательной организации, заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, премиальные выплаты по итогам работы за определенный период не устанавливаются».

1.3.19) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«

## **5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательных организаций**

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций определяется с учетом:

- установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года. (по форме, установленной уполномоченным исполнительным органом в сфере образования).

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация утверждается также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Руководителям образовательных организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам образовательных организаций устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя: уроки (учебные занятия) перерывы между уроками (перемены). Количество часов установленной учебной нагрузки, соответствует количеству проводимых учебных занятий длительностью урока, не превышающего 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом, либо локальным нормативным актом образовательной организации, с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий, неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Выполнение другой части педагогической работы работниками образовательных организаций, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:

участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся (воспитанникам) для отдыха различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации учитываются режим работы образовательной организации, режим

рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательной организации педагогические и другие работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания последнего учебного занятия.

5.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

Педагогическим работникам, в том числе ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объема учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки, в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп), количества учащихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при ее распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, культуры, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если преподаватели и концертмейстеры, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

5.7. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники, не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут вести преподавательскую работу в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

Выполнение преподавательской работы руководителями образовательных организаций осуществляется по согласованию с администрацией муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

»;

1.3.20) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«

## **6. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных организаций и их заместителей**

6.1. Зарплата руководителей образовательных организаций, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Зарплата руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих образовательных организаций.

Зарплата заместителей руководителей образовательных организаций устанавливается руководителями соответствующих образовательных организаций.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в следующей кратности:

для руководителя образовательной организации от 1 до 3;

для заместителей руководителя от 1 до 2,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и размера средней заработной платы работников соответствующей образовательной организации устанавливается нормативным актом администрации муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области.

6.3. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается учредителем образовательной организации в определенном им

порядке. Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации и образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям образовательных организаций и их заместителям в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются с учетом результатов деятельности образовательной организации, объема, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, разработанным и утвержденным учредителем образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций.

6.6. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются учредителем образовательной организации.

6.7. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителям образовательных организаций и их заместителям устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

»;

1.3.21) раздел 6.1 признать утратившим силу;

1.3.22) абзац третий пункта 7.4 признать утратившим силу;

1.3.23) в пункте 7.7:

- абзац первый дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде и представленные на бумажном носителе либо в форме электронного документа.»;

- абзац второй после слов «в трудовой книжке,» дополнить словами «и (или) сведениями о трудовой деятельности, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде и представленными на бумажном носителе либо в форме электронного документа,»;

1.3.24) пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

«7.8) Работникам образовательных организаций в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления

работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

1.3.25) в абзаце третьем пункта 7.10 слова «контрольно-ревизионной комиссией Совета депутатов муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области;» заменить словами «Контрольно-счетной палатой муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области;»;

1.3.26) приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«

Приложение №1  
к Положению

### **РАЗМЕРЫ**

#### **базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципальных организаций дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

1. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы составляет 10275 рублей.

#### **Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
4 квалификационный уровень	Преподаватель К = 0,06

»;

1.3.27) приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ**  
**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников**  
**муниципальных организаций дополнительного образования - детских школ**  
**искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской**  
**области по общеотраслевым**  
**профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад составляет - 4989 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной**  
**группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

смене)	
--------	--

2. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад составляет - 5300 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад составляет- 5516 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)	
1	1	2
1 квалификационный уровень	К = 0,00	
2 квалификационный уровень	К = 0,10	
3 квалификационный уровень	К = 0,50	
4 квалификационный уровень	К = 0,55	
5 квалификационный уровень	К = 0,65	

»;

1.3.28) в пункте 3.2 приложения №3 к Положению:

- абзац первый дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде и представленные на бумажном носителе либо в форме электронного документа.»;

- абзац второй после слов «в трудовой книжке,» дополнить словами «и (или) сведениями о трудовой деятельности, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде и представленными на бумажном носителе либо в форме электронного документа,»;

1.3.29) приложение №4 к Положению изложить в следующей редакции:

«

Приложение №4  
к Положению

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников муниципальных организаций дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Чердаклинский район» Ульяновской области, находящихся в сельских населенных пунктах, для которых устанавливается надбавка в размере 20 процентов**

1. Директор образовательной организацией.
2. Заместитель директора образовательной организацией.
3. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
4. Педагогические работники.
5. Концертмейстер.

».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава администрации муниципального образования «Чердаклинский район»  
Ульяновской области

Ю.С.Нестеров